

## **Rapport du Président du Conseil pour l'AGA, 2/2/17: Melindria Tavoularis**

Merci à toutes et à tous pour votre présence ce soir. C'est un privilège et un plaisir de vous souhaiter la bienvenue à cette AGA comme nous célébrons notre première pleine année à ce bureau. C'est malheureux que nous avons dû reporter l'assemblée du 25 janvier dernier, en raison de la tempête. Nous apprécions que vous ayez ajusté vos horaires avec peu de préavis pour être ici ce soir.

Avant de débiter mon rapport, je veux remercier le Maire Michel Soucy d'Atholville pour prendre le rôle de Maître de Cérémonie.

J'aimerais remercier en particulier notre Directrice Exécutive, Carol Perkison pour ses qualités de dirigeante, qui a fait l'Association grandir. J'aimerais aussi ajouter que Justin et Vasanthi ont eu un rôle essentiel dans le fonctionnement de notre bureau.

Et, certainement, je ne pourrai jamais remercier assez le conseil d'administration pour leur dévouement et leur positivité. Nous avons beaucoup accompli cette dernière année, grâce au travail d'équipe que nous avons développé entre notre conseil et notre personnel.

Notre bailleur de fonds du gouvernement, la Division de la Croissance Démographique du Nouveau-Brunswick, une division du Ministère de l'Éducation Post-secondaire, de la Formation et du Travail du Nouveau-Brunswick qui a rendu possible notre présence ici. Tous les établissements qui nous ont donné du support ainsi que nos partenaires qui ont aussi contribué à notre succès.

Enfin, j'aimerais lire une partie du message que Carol a reçue d'Alex Leblanc, le Directeur Exécutif du Conseil Multiculturel du Nouveau Brunswick. Il désirait être ici ce soir, mais n'avait pas la chance en raison de son horaire occupé:

"Veuillez partager mes regrets avec le conseil. Vous avez fait du travail incroyable chez l'AMR cette dernière année - reconstruire, reconnecter et réaffirmer l'importance d'une association multiculturelle forte et dynamique dans votre région. Continuez le beau travail et j'ai hâte de vous voir dans les prochaines semaines."

Il y a plusieurs catégories que j'adresserai, la première est:

### **Servir les nouveaux arrivants:**

Pas longtemps après l'arrivée à ce bureau, des nouveaux arrivants de notre région sont arrivés à l'AMR. Nous avons hérité des fonds limités de l'administration précédente, nous savions que nous allions avoir besoin de plus pour servir nos clients. Nous avons demandé une subvention aux Filles de Marie de l'Assomption, qui ont répondu à notre besoin. Elles nous ont donné un montant généreux de 20 000\$ pour fournir des services d'établissement pour nos nouveaux arrivants qui comprenait également des réfugiés Syriens qui venaient possiblement dans notre région. Durant la dernière année, nous avons servi 30 clients. Depuis avoir devenue maire, Stephanie Anglehart-Paulin rencontre et souhaite la bienvenue à tous les nouveaux arrivants. Les efforts de Carol de poursuivre des cours de langues très désirés pour nos immigrants à travers le CCNB Bathurst ont porté fruit dans le dernier mois. Nous pouvons reporter que des petites classes ont été développés pour accommoder 11 des horaires de nos clients pour qu'ils peuvent apprendre soit le français ou l'anglais au CCNB Campbellton.

**Financement:**

Le financement gouvernemental continue d'être à travers la Division de Croissance Démographique du Nouveau-Brunswick, et nous sommes reconnaissants de leur support. Nous manquons encore de financement fédéral car il n'y a pas de nouvel appels fédéraux pour des demandes de subvention. Basé sur les premiers mois de progrès que nous avons faits, la Division de Croissance Démographique du Nouveau-Brunswick nous ont donné une petite augmentation en financement cette année. En plus, nous sommes reconnaissants envers Victor Landry du Ministère de l'Éducation Post-Secondaire, de la Formation et du Travail pour soutenir des emplois à court terme pour notre bureau pour que Carol puisse continuer de promouvoir la croissance du multiculturalisme dans le Restigouche.

**Collaborations, Partenariats et Réseautage:**

Carol travail pour développer la coordination avec les employeurs de la région pour chercher des emplois pour nos clients.

L'AMR s'est récemment joint à la Chambre de Commerce du Restigouche, et nous planifions un kiosque pour Promotion Plus qui arrive à grands pas.

Au printemps 2016, EPFT a initié un projet avec Diversis, un cabinet de consultation dirigé par Lori-Ann Cyr, pour nous guider dans le développement d'un plan stratégique pour l'AMR - le premier dans son histoire.

Nous avons rencontré à deux reprises le Forum des Maires cette année - en premier lieu, pour les introduire à notre association et les informer de notre développement d'un plan stratégique. En deuxième lieu pour leur donner une mise-à-jour à propos de notre association. Lori-Ann Cyr s'est joint à nous pour présenter notre plan stratégique. Nous avons l'intention cette année de visiter chaque bureau de maire dans le Restigouche pour promouvoir la collaboration à fournir des services et du support pour les nouveaux arrivants dans nos communautés.

Nous avons eu deux réunions avec Donald Arseneault, en plus d'une réunion avec René Arseneault pour leur informer sur notre association et notre statut actuel.

Les organismes don't nous avons fait affaire avec durant l'année sont:

Conseil Multiculturel du Nouveau-Brunswick

Association Multiculturel Chaleur Inc. de Bathurst

Centre de Ressources pour Nouveaux Arrivants au Nord-Ouest Inc. d'Edmundston

Collège Communautaire du Nouveau-Brunswick Campus de Campbellton et Bathurst,

Réseau d'Inclusion Communautaire Restigouche

YMCA Campbellton

Bibliothèque du Centenaire de Campbellton

Les Montagnards au Sugarloaf Park.

Les Bailleurs de fonds cette année passée sont:

Division de la Croissance Démographique du Nouveau-Brunswick

Ministère de l'Éducation Post-Secondaire, de la Formation et du Travail – Bureau de Campbellton

Les Filles de Marie de l'Assomption

Listiguj Mi'gmaq Development Center

Emplois d'Été Canada

Patrimoine Canadien

Société de l'Acadie du Nouveau-Brunswick

**Activités:**

En février 2016, nous avons participé à la présentation et célébration annuelle du Mois de l'Histoire des Noirs tenue par David Dgonbar au Sugarloaf Senior High School.

En mars, nous avons organisé et tenu une activité de 'Plaisir d'Hiver au Canada' chez Les Montagnards au Parc Sugarloaf. Il y a eu plus de 90 participants de 19 différents pays. Des activités plein-air ont eu lieu pendant la journée et la soirée. L'activité comprenait aussi un repas-partage international délicieux.

Nous avons aussi présenté en mars une Journée de la Fierté Francophone au CCNB Campbellton. Notre étudiante en stage de la France, Solène Dupont, était maîtresse de cérémonie pour l'activité. Nous avons invité un conférencier qui a parlé de la langue française au Nouveau-Brunswick. Un groupe de musiciens acadiens, chanteurs et danseurs ont aussi performés.

Le Jour du Canada, nous avons fournis des drapeaux internationaux pour être portés par le publique pour augmenter la conscience des diverses cultures dans notre région. Ils ont été portés et observés pendant la Marche de l'Amitié sur le Pont Van Horne. Notre personnel, conseil et clients ont participé, ainsi qu'au-delà de 100 personnes de la communauté. Des breuvages ont été fournis par la ville de Campbellton.

Pendant la Journée Multiculturel, nous avons organisés une activité qui s'est déroulé du matin au soir chez Les Montagnards. Plus de 150 personnes y étaient. Pendant la journée, nos kiosques ont fournis une variété d'activités multiculturelles pour les enfants et adultes. Il y avait aussi des marches guidées dans la nature, et un campement historique pour démontrer l'histoire tri-culturelle de la région. Pendant la soirée, il y a eu un banquet asiatique pour les bénévoles, le personnel et le conseil.

À l'automne, les clients de l'AMR et le personnel ont participé à un voyage aux Jardins Botaniques d'Edmundston avec l'Association Multiculturel Chaleur, leurs clients et des réfugiés Syriens.

En septembre, le CCNB Campbellton et l'AMR ont organisés un pique-nique de bienvenue avec les étudiants internationaux.

La semaine passée, après avoir reporté notre AGA, nous avons décidé de tenir une activité sociale au bureau de l'AMR pour savourer la nourriture Indienne qui a été préparé pour l'assemblée. Nous avons été chanceux que vendredi passé nous avons eue l'honneur de reconnaître et célébrer le Jour de la République de l'Inde en plus de l'arrivée du Nouvel An Chinois. Un groupe composé d'environ 30 personnes, de 9 différents pays – conseil, personnel, membres de l'association, clients et partisans – ont prit un petit congé dans leur journée pour déguster des mets délicieux, pour partager de l'information sur eux-mêmes, et pour assister à une présentation de l'histoire du Jour de la République de l'Inde, ainsi que l'importance du Nouvel An Chinois.

### **Croissance Interne:**

Durant la dernière année, Carol et des membres du Conseil ont assistés à de nombreux ateliers professionnels se concentrant sur l'entrée des résidents permanents et leurs besoins spéciaux.

Carol et deux membres du conseil ont participé à la conférence annuelle de trois jours du Conseil Multiculturel du Nouveau-Brunswick, qui a concentré sur les difficultés particulières de l'immigration dont la province fait face cette année.

Les avancements au bureau sont:

Le développement d'un système de classification de dossiers qui suit les contraintes gouvernementales.

La création d'un site web bilingue que nous mettons à jour assez fréquemment. Vous pouvez y visiter pour voir de l'information pertinente, en plus de voir les activités dont j'ai parlée tout à l'heure.

Le développement d'un Guide des Employés .

Faire des petits changements à la Constitution et aux Règlements de l'AMR sous la direction d'Aldéa Landry, qui travail avec nous à travers Diversis. Les changements seront soumis sous peu au Conseil pour évaluation, et ensuite présentés à nos membres à une réunion de membres spéciale pour un vote final.